

COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

Le 12 septembre 2017 – Emploi et Développement social Canada

Le député Lefebvre annonce de nouvelles possibilités pour les jeunes à Little Current et à Espanola

Les jeunes qui font face à des obstacles à l'emploi bénéficient d'une formation professionnelle et de possibilités d'emploi

(ESPANOLA) Aujourd'hui, le député de Sudbury, Paul Lefebvre, au nom de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail, l'honorable Patty Hajdu, a annoncé un nouveau projet qui permettra aux jeunes du nord-est de l'Ontario d'acquérir de précieuses compétences en entrepreneuriat et qui facilitera leur réseautage et leur accès au mentorat.

Le gouvernement du Canada fournira un financement de 358 330 \$ pour ce projet dans le cadre du programme Connexion compétences de la Stratégie emploi jeunesse (SEJ).

Jusqu'à 15 jeunes participeront à ce projet réalisé par Cambrian College à ses campus d'Espanola et de Little Current dans le cadre de son initiative pour le développement de l'entrepreneuriat des jeunes (Youth Entrepreneur Development Initiative).

Connexion compétences appuie des projets visant à aider les jeunes qui rencontrent plus d'obstacles à l'emploi que les autres à acquérir des compétences de base en entrepreneuriat et à leur donner de l'expérience dans le monde des affaires. Il peut s'agir de jeunes qui n'ont pas terminé leurs études secondaires, de jeunes chefs de familles monoparentales, de jeunes Autochtones, de jeunes personnes handicapées, de jeunes vivant dans des régions rurales ou éloignées ou de nouveaux arrivants.

Citations

« Nous savons que nos collectivités sont fortes et en bonne santé lorsque tout le monde peut participer pleinement. Soutenir les jeunes lorsqu'ils intègrent la main-d'œuvre est une façon essentielle de stimuler notre économie et de renforcer la classe moyenne. Les jeunes des districts de Sudbury et d'Algoma-Manitoulin bénéficieront grandement de cette possibilité de perfectionner leurs compétences et d'acquérir une expérience précieuse en milieu de travail. »

– L'honorable Patty Hajdu, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail

« Le perfectionnement des jeunes du Canada est une priorité. Le projet de Cambrian College est un exemple concret de ce que nous pouvons faire pour les jeunes en travaillant en partenariat avec des organisations de partout au pays. Des projets comme celui-ci peuvent contribuer à permettre aux personnes qui en ont le plus besoin de toucher de façon régulière un chèque de paye. De plus, ils offrent à de jeunes Canadiens la possibilité de changer leur avenir. »

– Paul Lefebvre, député de Sudbury



« Cambrian College s'applique à outiller les gens par l'accès à l'éducation, à la formation et au développement des compétences qui soutiennent l'innovation, l'embauche et la création d'emplois. Les fonds fournis par Emploi et Développement social Canada auront des retombées bénéfiques pour des années à venir, à mesure que les participants seront prêts à lancer de nouvelles entreprises de manière à créer leur propre emploi et des emplois pour d'autres personnes également. »

– Bill Best, président, Cambrian College

Les faits en bref

- Connexion compétences est l'un des trois volets de la SEJ du gouvernement. Chaque année, le gouvernement investit plus de 330 millions de dollars dans cette stratégie afin d'aider les jeunes Canadiens âgés de 15 à 30 ans à obtenir de l'information et à acquérir les compétences et l'expérience de travail dont ils ont besoin pour effectuer une transition réussie vers le marché du travail.
- Afin d'accroître les possibilités d'emploi et de perfectionnement pour les jeunes, le budget de 2017 prévoit l'investissement d'une somme supplémentaire de 395,5 millions de dollars sur trois ans dans la SEJ.
- Depuis 2005, les programmes de la SEJ d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) ont aidé plus de 582 000 jeunes à acquérir les compétences et l'expérience de travail nécessaires pour trouver un emploi ou retourner aux études. Le programme Connexion compétences d'EDSC a aidé plus de 141 000 jeunes au cours de la même période.

Liens connexes

[Stratégie emploi jeunesse](#)

[Connexion compétences](#)


- 30 -

Renseignements :

Mike Whitehouse
Gestionnaire de bureau de circonscription
Paul Lefebvre, député de Sudbury
705-673-7107
Paul.lefebvre.c1@parl.gc.ca

Lynn Bulloch
Agente de communications
Cambrian College
705-566-8101, poste 6375
lynn.bulloch@cambriancollege.ca

Bureau des relations avec les médias
Emploi et Développement social Canada
819-994-5559
media@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Suivez-nous sur Twitter 



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Document d'information

Stratégie emploi jeunesse

La Stratégie emploi jeunesse donne suite à la promesse du gouvernement du Canada d'aider les jeunes à réussir leur transition vers le marché du travail. La Stratégie aide les jeunes ayant entre 15 et 30 ans à obtenir de l'information ainsi qu'à acquérir les compétences, l'expérience professionnelle et les aptitudes dont ils ont besoin pour intégrer avec succès le marché du travail. La Stratégie comprend les volets Connexion compétences, Objectif carrière et Expérience emploi été, et 11 ministères fédéraux participent à sa mise en œuvre.

- **Expérience emploi été** offre des subventions salariales à des employeurs afin qu'ils créent des emplois d'été pour des étudiants des niveaux secondaire et postsecondaire. Le programme Expérience emploi été comprend le programme Emplois d'été Canada.
- **Connexion compétences** aide les jeunes qui rencontrent des obstacles à l'emploi, notamment les chefs de famille monoparentale, les personnes handicapées, les Autochtones, les nouveaux arrivants et les résidents des régions rurales et éloignées, à acquérir les compétences favorisant l'employabilité et l'expérience de travail dont ils ont besoin pour trouver un emploi ou reprendre les études.
- **Objectif carrière** aide les diplômés de niveau postsecondaire à faire la transition vers le marché du travail au moyen de stages rémunérés et offre aux jeunes l'information et l'expérience dont ils ont besoin pour faire un choix de carrière éclairé, trouver un emploi ou poursuivre leurs études.

Chaque année, le gouvernement affecte plus de 330 millions de dollars à la Stratégie emploi jeunesse afin d'aider les jeunes à acquérir les compétences et l'expérience dont ils ont besoin pour trouver un bon emploi et le conserver.

Le budget de 2016 prévoyait 165,4 millions de dollars en 2016-2017 au titre de la Stratégie emploi jeunesse afin de créer de nouveaux emplois verts pour les jeunes, de permettre à un plus grand nombre de jeunes d'accéder au programme Connexion compétences et de soutenir les possibilités d'emploi dans le secteur du patrimoine. En 2016, le gouvernement du Canada a presque doublé le programme Emplois d'été Canada, ce qui permet de créer des dizaines de milliers d'emplois supplémentaires pour les jeunes chaque année.

Afin d'élargir davantage les possibilités d'emplois pour les jeunes Canadiens, le Budget de 2017 propose un financement supplémentaire de 395,5 millions de dollars sur trois ans, à partir de 2017-2018, pour la Stratégie emploi jeunesse.

